



Bollettino per il Lavoro

Annunci tratti da: L'Unione Sarda, La Nuova Sardegna, Corriere della Sera, Il Sole 24 Ore, Avvenire, La Repubblica, www.subito.it, www.sardegna lavoro.it, www.regionesardegna.it

Ricerca di Personale / Offerte di Lavoro / Corsi / Concorsi / Selezioni. Dal 16 al 30 APRILE 2018

Azienda operante nel settore delle bonifiche di amianto

ricerca per proprio cantiere in zona Oristano

- ◆ addetti alle operazioni di rimozione dell'amianto in possesso del titolo professionale abilitante.
- ◆ esperti in conduzione di macchine movimento terra ed automezzi.

Inviare curriculum a cantiere.oristano@outlook.it

Azienda operante nel settore delle bonifiche di amianto

ricerca per proprio cantiere in zona Oristano

OPERATORE PER RIMOZIONE AMIANTO

in possesso del titolo professionale abilitante e pratico nell'uso di mezzi di cantiere

inviare curriculum a cantiere.oristano@outlook.it

Innovazione e ricerca all'ex Manifattura

Il 20 aprile alle 9,30 alla Manifattura Tabacchi in viale Regina Margherita 33 ecco "cambiamenti - Cultura, reti, innovazione" di Sardegna Ricerche, in aiuto di idee e progetti innovativi nella cultura e nell'economia sociale. È necessario iscriversi.

Comunità alloggio

GESICO. Il Comune ha avviato un'indagine di mercato per l'affidamento in gestione della struttura residenziale "Comunità alloggio Sant'Amatore", realizzata nel 2006, destinata alla cura di anziani autosufficienti e non autosufficienti. Per informazioni rivolgersi agli uffici comunali.

Azienda leader in Sardegna nel settore ortofrutticolo

RICERCA

Responsabile marketing da inserire stabilmente nel proprio organico.

Si richiede la laurea in scienze della comunicazione o marketing ed eventuali esperienze acquisite.

Inviare curriculum vitae corredato di fototessera alla seguente mail: ricerca.responsabilemarketing@gmail.com

Il presente annuncio è rivolto ad entrambi i sessi, ai sensi delle leggi 903/77 e 125/91

Il Comune cerca sei operai

NUORO. Il Comune assumerà sei operai per la manutenzione e la pulizia delle aree verdi. Per partecipare al cantiere è necessario essere iscritti al Centro per l'impiego, residenti e domiciliati a Nuoro, non destinatari di forme di sostegno al reddito o indennità di disoccupazione o mobilità. La domanda si può presentare fino al 20 aprile. Una volta stilata la graduatoria il Comune convocherà i candidati per la prova di idoneità professionale. Il contratto sarà a tempo determinato per tre mesi (39 ore settimanali per sei giorni lavorativi). Informazioni al Centro per l'impiego in via Ballero 153, 0784-238900, aspal.cpinuoro@regione.sardegna.it.

Informacittadino

SEDILO. Riapre lo sportello Informacittadino. Ha sede in Municipio ed è seguito dalla ditta Studio e progetto 2. Apre tutti i mercoledì dalle 15 alle 18.

SEDILO

Sicurezza dell'Ardia, si cerca un responsabile

Il Comune si porta avanti con le incombenze legate all'Ardia. Per questo ha bandito un avviso per affidare un incarico professionale per ricoprire il ruolo di responsabile della sicurezza dell'Ardia.

Il bando è in scadenza lunedì 30. Entro questa data chi deciderà di presentare la candidatura per ricoprire l'incarico dovrà aver effettuato insieme all'ufficio tecnico un sopralluogo al santuario di San Costantino.

USSARAMANNA. Il Comune ha pubblicato nel sito internet una serie di immobili presenti in paese da acquistare o da affittare.

ELENCO OPERATORI - Il Consorzio di bonifica forma un elenco di operatori economici interessati a fornire i servizi. Domande entro il 20 aprile.

MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

Avviso pubblico per la selezione di candidature da sottoporre al Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione internazionale ai fini della nomina del direttore dell'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo, ai sensi dell'articolo 17, comma 5, legge 11 agosto 2014, n. 125.

Il Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione internazionale indice una procedura di selezione al fine di individuare candidature in possesso di particolare e comprovata qualificazione professionale ed esperienza in materia di cooperazione allo sviluppo ai fini della nomina del direttore dell'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo, di cui alla legge 11 agosto 2014, n. 125. Il trattamento giuridico ed economico onnicomprensivo del Direttore è determinato con contratto individuale, ai sensi dell'articolo 19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. L'incarico, ai sensi dell'art. 17, comma 5, della legge 125/2014 ha durata quadriennale ed è rinnovabile una sola volta. La versione integrale dell'avviso è reperibile sui siti www.governo.it; www.esteri.it e www.aics.gov.it.

Le domande in lingua italiana dovranno essere indirizzate inderogabilmente entro le ore 12,00 del 4 maggio 2018 al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: dges03.pec@cert.esteri.it

Aspiranti imprenditori

18/04/2018
SORGONO. Domani alle 15.30 nel Centro per l'impiego incontro sulla misura "Resto al Sud". Obiettivo sostenere nuove imprese per giovani tra i 18 e 35 anni.

Gli annunci del Bollettino sono rivolti ad entrambi i sessi (Dlgs n. 198/2006, Art. n. 27, comma 5).

A cura del Servizio Incontro Domanda/Offerte dell'ASPAL/CPI di Sanluri

Maxi-piano di assunzioni al ministero dell'Economia

Maxipiano di assunzioni presso il ministero dell'Economia e delle Finanze. Sono stati infatti pubblicati diversi bandi per un totale di 400 inserimenti a tempo indeterminato per collaboratori amministrativi. Si cercano laureati in ingegneria, scienze economiche, matematica e statistica, finanza, scienze delle pubbliche amministrazioni giurispresenza e altre discipline ancora. I candidati dovranno affrontare una prova preselettiva; due prove scritte relative agli studi di provenienza e di carattere teorico-pratico, con una parte in inglese; e una prova orale in cui si attesta la conoscenza dell'ordinamento e delle attribuzioni del ministero stesso. Le candidature devono essere inoltrate per via telematica entro il 7 o il 10 maggio, a seconda del bando di riferimento.

Sempre in ambito pubblico è da segnalare il concorso dell'Autorità nazionale anticorruzione (Anac) condotto dalla Commissione interministeriale Ripam. L'obiettivo è selezionare 35 specialisti in area amministrativa e giuridica da assumere a tempo indeterminato. La procedura concorsuale consiste anche in questo caso di un test preselettivo, due prove scritte (teoriche e pratiche, anche in inglese), una prova orale e la valutazione dei titoli. Tra le aziende che assumono vi è invece Kentucky Fried Chicken, catena di fast food americana da poco sbarcata in Italia. E nel settore alimentare anche San Carlo è alla ricerca di nuovo personale. In particolare, si cercano sia junior da inserire come tirocinanti in diversi ambiti (dall'anagrafica a customer service e logistica), sia specialisti della manutenzione; sia,

soprattutto, agenti commerciali. Vediamo nel dettaglio le offerte.

Ministero Economia e Finanze

POSIZIONI APERTE: 400

CANDIDATURE: entro 7 maggio e 10 maggio

CONTRATTI: tempo indeterminato, cat. A-F1

FIGURE CERCATE: collaboratori amministrativi, di cui 90 in ambito economico, aziendale e contabile; 80 statistico, 60 economico-finanziario, 50 in giuridico-finanziario, 40 in giuridico-tributario, 80 in giuridico-amministrativo

SEDE: Roma

Ripam - Anac

POSIZIONI APERTE: 35

CANDIDATURE: entro il 20 aprile

CONTRATTI: tempo indeterminato

FIGURE CERCATE: specialisti area amministrativa e giuridica

SEDE: Roma

Kentucky fried chicken

POSIZIONI APERTE: 500

CONTRATTI: vari in base al ruolo

FIGURE CERCATE: addetti sala e ristorazione

SEDE: 20 nuovi fast food sul territorio nazionale

San Carlo

POSIZIONI APERTE: 65

CONTRATTI: tirocini, agenti di commercio

FIGURE CERCATE: controller società industriali, controller vendite, customer service e logistica, programmazione di stabilimento, gestione flotta aziendali; agenti commerciali; manutentori elettrici, elettrotecnici, meccanici

SEDE: Milano e altre città in Italia

240.it/annunci16aprile

Tutti i contatti delle aziende che assumono

LANUSEI. Selezione avviata

Medico cercasi per rinforzare la Cardiologia

» Cercasi medico per Cardiologia. Il professionista è destinato all'ospedale di Lanusei e l'Ats Sardegna ha avviato l'iter di selezione pubblica necessaria alla formazione di una graduatoria. Da qui bisognerà attingere per l'assunzione a tempo determinato dello specialista **Gli annunci del Bollettino sono rivolti ad entrambi i sessi (Dias n. 198/2006, Art. n. 27, comma 5).**

Il Comune amplia l'organico e stabilizza dodici precari

» Il Comune di Olbia amplia l'organico, stabilizzando alcuni precari, indice un concorso e annuncia nuovi contratti a tempo determinato. Spiega il sindaco Settimo Nizzi: «Per anni le assunzioni sono state contingentate, tra vincoli e spending review. Ora finalmente possiamo integrare nell'organico venti figure professionali». Dodici le stabilizzazioni: 7 agenti di Polizia locale, 2 geometri (settore Pianificazione e gestione del territorio), due istruttori amministrativi (uno nella Segreteria generale ed uno per le Manutenzioni) ed un videoterminista (Affari

generali e Provveditorato). Un avvocato sarà assunto a tempo indeterminato, con un concorso, per il settore legale.

Sette i nuovi contratti a tempo determinato in mobilità: un assistente sociale; tre videoterminalisti, due istruttori tecnici geometri; un istruttore amministrativo. «Speriamo di coprire tutti gli otto posti in mobilità», dice il sindaco Nizzi. «In genere l'ente attira richieste non solo dall'Isola».

Per informazioni, contattare il servizio Gestione e sviluppo delle risorse umane ai numeri 0789 52237-52281-52289.

ASSUNZIONI

Piano LavoRas, sì al cumulo con gli incentivi nazionali

» CAGLIARI

Ora è ufficiale. Gli incentivi alle assunzioni previsti nel piano LavoRas della Regione sono cumulabili con le agevolazioni nazionali. Lo ha chiarito con una nota ufficiale il direttore generale dell'Agenzia nazionale politiche attive per il lavoro (Anpal), Salvatore Pirrone, confermando le indicazioni già arrivate dall'assessorato regionale al Lavoro. «Vogliamo rassicurare - dice l'assessora Virginia Mura - sia i consiglieri regionali, sia soprattutto gli imprenditori interessati a sfruttare le possibilità di cumulare la decontribuzione previ-

sta dalla legislazione nazionale con gli incentivi assunzionali del piano LavoRas: il 2018 è e sarà l'anno in cui in Sardegna sarà conveniente come mai prima assumere lavoratori, specie giovani».

Con riferimento a LavoRas, il cumulo riguarda l'integrazione dello sgravio contributivo previsto dalla legislazione nazionale con un incentivo assunzionale: il vantaggio massimo per l'imprenditore che assume sarà di 12 mila euro, tra sgravio e incentivo. È stato anche previsto l'ampliamento della platea dei beneficiari con l'estensione degli incentivi agli over 35.

Ats, 1.200 assunzioni nel 2018 il Piano inviato ai sindacati

» SASSARI

Saranno 1.200 le nuove assunzioni che l'Ats ha previsto per il 2018. Sono questi i numeri indicati dalla proposta di Piano di fabbisogno/assunzioni del personale come previsto dalla delibera della giunta regionale del 27 febbraio, oltre che dai protocolli d'intesa in materia di stabilizzazione del personale precario siglati nei primi giorni di marzo con i sindacati. In particolare nel corso dell'anno saranno assunte, senza variare la spesa, attraverso lo scorrimento delle graduatorie, concorsi e mobilità

630 profili professionali. A questi si aggiungeranno 570 figure frutto delle stabilizzazioni per un totale di 1.200. Con questi nuovi ingressi l'Ats intende lavorare a un drastico taglio dei tempi delle liste d'attesa a tutto vantaggio dei cittadini. La proposta di Piano di fabbisogno/assunzioni del personale Ats per l'anno 2018 è stato trasmesso all'assessorato regionale alla Sanità e al Collegio sindacale dell'azienda. Inoltre il documento (in allegato) è stato inviato alle organizzazioni sindacali - dirigenza e del comparto - per la dovuta informativa.

Giovedì seminario nella sede di Confindustria Sardegna

Sicurezza sul lavoro: finanziamenti dell'Inail

► Molte aziende, con il pretesto della crisi economica, tendono in modo scellerato a tagliare i costi per rendere più sicuri i posti di lavoro e curare il benessere dei dipendenti. Per cercare di arginare il problema l'Inail ha promosso il nuovo bando "Isi finanziamenti per la sicurezza nei luoghi di lavoro". Di questo si parlerà nel seminario in programma giovedì, con inizio alle 15,30, nella sede di Confindustria Sardegna meridionale, in viale Colombo 2.

I BANDI. Il seminario si propone di fornire agli imprenditori e a tutti gli operatori interessati informazioni e aggiornamenti sulla nuova edizione del bando Isi con il quale l'Inail mette a disposizione circa 250 milioni di euro euro, suddivisi in 5 assi di finanziamento, differenziati in base ai destinatari e alla tipologia dei progetti che

saranno realizzati: progetti di investimento e per l'adozione di modelli organizzativi e di responsabilità sociale; progetti per la riduzione del rischio da movimentazione manuale dei carichi; progetti di bonifica da materiali contenenti amianto; progetti per micro e piccole impre-

se operanti nei settori del legno e della ceramica e progetti per le micro e piccole imprese che operano nella produzione agricola.

I FINANZIAMENTI. Si tratta di contributi a fondo perduto, assegnati fino a esaurimento delle risorse finanziarie, secondo l'ordine cronologico di arrivo delle domande. Il contributo viene erogato in conto capitale e varia in base all'Asse di finanziamento. I soggetti destinatari dei finanziamenti sono le imprese, anche individuali, iscritte alla Camera di commercio industria, artigianato e agricoltura e, per l'asse 2 di finanziamento, anche gli Enti del terzo settore.

Le aziende avranno tempo fino alle 18 del 31 maggio 2018 per inserire e salvare la propria domanda attraverso la sezione "accedi ai servizi online" del sito Inail.

AGRICOLTURA

Aiuti alle aziende L'Agea sblocca fondi per 1,9 milioni

► CAGLIARI

L'Agenzia nazionale per le erogazioni in Agricoltura (Agea) ha firmato il decreto 152 che stanziava per le imprese del comparto isolano poco meno di 1,9 milioni di euro. Buona parte dei fondi, quasi 1,5 milioni, sono destinati a 29 domande della sottomisura 4.1 sugli investimenti nelle aziende agricole, mentre altri 258.660 euro coprono cinque richieste di aiuto riguardanti la sottomisura 4.2 sugli investimenti a favore della trasformazione, commercializzazione e sviluppo dei prodotti agricoli. I pagamenti, non erogati con il sistema automatizzato, sono frutto delle istruttorie effettuate dagli uffici dell'Agenzia regionale Argea Sardegna e inviate a Roma per le liquidazioni.

A fine marzo erano stati sbloccati fondi per 7,6 milioni, a metà dello scorso mese addirittura 25 milioni. Dall'inizio dell'anno i pagamenti hanno avuto una accelerata che conferma l'isola tra le più sollecite nel disbrigo delle pratiche.

Aumenta quindi il totale dei fondi erogati dalla Regione Sardegna dal 1° gennaio 2016, inizio effettivo della programmazione 2014-2020 in tutta Italia: sinora sono stati spesi 316 milioni 269mila euro dei circa 1 miliardo e 308 milioni. Non è poco, siamo a circa un quarto del totale previsto: ma la Sardegna è una delle nove regioni hanno già ottemperato all'obbligo di pagare entro il 31 dicembre 2018 278,5 milioni, obiettivo di spesa imposto dall'Unione europea già raggiunto dallo scorso gennaio, con 11 mesi di anticipo.

CAPOTERRA

Assunzioni per i cantieri comunali

► Dodici posti di lavoro, a Capoterra, per dare man forte agli operai comunali nelle manutenzioni ordinarie e straordinarie in paese.

Un idraulico specializzato, un muratore e un manovale: il Comune è alla ricerca di queste tre figure professionali per avviare i cantieri comunali. Questi ultimi avranno la durata di un anno.

L'idraulico, il muratore e il manovale che verranno selezionati lavoreranno per tre mesi a rotazione: saranno complessivamente dodici, quindi, le persone assunte.

Le domande vanno presentate entro martedì prossimo, 17 aprile, alla sede dell'Aspal del Centro per l'impiego di Assemini.

**SOCIETÀ NAZIONALE
di SALVAMENTO**
Sezione di Cagliari
Sono aperte le iscrizioni
al corso
BAGNINO di SALVATAGGIO

Brevetto Legalmente Riconosciuto dal Ministero
competente per l'arruolamento nelle Forze Armate



S.N.S. - Via Caprera 3/A - Cagliari
Tel. 070 79 19 222 - 333 32 32 068 - 333 46 01 95
www.selvamentecagliari.it

START UP, INCONTRO IN MANIFATTURA

Il 20 aprile si svolgerà nella Manifattura Tabacchi di Cagliari la giornata informativa dedicata a Cambiamenti, il programma dello Sportello startup di Sardegna ricerca

che mira a diffondere metodi e strumenti a supporto di idee e progetti innovativi nei settori dell'industria culturale e creativa e dell'economia sociale. L'info day inizierà alle 9,30

BLUSERENA VILLAGGI 4 STELLE

Diretteri, Responsabili Manutenzione, Cuochi Capi Partita, Pasticceri, Pizzaioli, Macellai, Commis, Maitre, Responsabili bar, Laureati/diplomati per tirocini formativi area uffici Bluserena ricerca per propri resort.

Candidati su www.bluserena.it

e partecipa alle selezioni del 18 aprile a Cagliari.

Il presente annuncio si rivolge ai candidati di sesso (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

OROSEI

Quindici posteggi per il mercato estivo

Il Comune di Orosei ha pubblicato il bando per l'assegnazione di 15 posteggi per il mercato serale estivo in piazza del Popolo dal 23 giugno al 9 settembre. Degli stalli disponibili 3 saranno destinati al settore alimentare i restanti 12 a oggetti di antiquariato, artigianato, bigiotteria, libri ed editoria. Il bando e il modulo di domanda sono disponibili online sul sito istituzionale del Comune. Le domande di partecipazione dovranno pervenire entro le ore 13 di venerdì 11 maggio. Per info chiamare al 0784 996907 o recarsi all'ufficio comunale preposto il martedì e giovedì dalle 10 alle 13.

NUORO. Giustizia minorile Sì del Comune a progetti d'inclusione

► «Ormai con il mondo virtuale il recinto sociale si è allargato, serve sempre più la collaborazione tra le istituzioni per trovare le giuste risposte». Così ieri, Giampaolo Cassitta, rappresentante del Centro per la giustizia minorile per la Sardegna, ha presentato il protocollo d'intesa siglato con il comune di Nuoro, che aiuterà a prendere in carico i minorenni che hanno problemi con la giustizia.

Azienda leader nella produzione di spazzole in grafite e di elementi per la trasmissione di corrente ricerca

VENDITORE TECNICO

Requisiti:

- Diploma di Perito elettronico o elettrotecnico;
- buona conoscenza dell'Inglese;
- disponibile a viaggi e trasferte.

Inviare curriculum vitae a: info@schunkitalia.it

Chiamare il n. 02 9721901 citando il riferimento all'annuncio "Venditore Tecnico"

Il presente annuncio si rivolge ai candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

Gli annunci del Bollettino sono rivolti ad entrambi i sessi (Dlgs n. 198/2006, Art. n. 27, comma 5).

A cura del Servizio Incontro Domanda/Offerte dell'ASPAL/CPI di Sanluri

Via Cesare Pavese, 7
09025 Sanluri | Italy

Tel. +39 0709307907

e-mail: aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it

PEC: agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it

www.aspalsardegna.it

1.054

POSTI

150 POSTI

Adecco

FIGURE CERCATE: varie figure, tra cui area manager, capo contabile, controller, disegnatore meccanico, engineering project manager, esperto software gestionali / Erp, Hw designer, ingegnere chimico, elettronico, meccanico, mobile developer
CONTRATTI: somministrazione a tempo det. e indet., assunzione diretta da parte dell'azienda
SEDI: 35% in Lombardia, 15% in Emilia R., 15% in Veneto, 10% nel Lazio

9 POSTI

Assioma

FIGURE CERCATE: responsabile amministrazione, finanza e controllo, finance accountant manager, production manager, project engineer, senior process engineer, export manager, direttore hr, senior buyer, direttore commerciale
CONTRATTI: tempo determinato e indeterminato
RETRIBUZIONI ANNUE LORDE: 60mila - 100mila euro
SEDI: Lombardia, Piemonte, Emilia Romagna, Umbria e Lazio

15 POSTI

Easy Hunters

FIGURE CERCATE: business unit manager, sales controller, addetto paghe, procurement manager, area specialist security, contabile, tecnico agrario, hr manager, sales account outbound & fiels, area manager Usa, addetto acquisti Cina
CONTRATTI: prevalentemente a t.indet. con stipendi annui lordi dai 40mila ai 100mila euro
SEDI: Lombardia (Milano, Como, Bergamo), Roma, Vicenza, Latina

430 POSTI

Gi Group

FIGURE CERCATE: 40 esperti in produzione leathergoods in Toscana; 40 esperti in shoes manufacturing tra Marche, Toscana e Veneto, 90 addetti per macchine a controllo numerico tra Lombardia, Emilia e Piemonte, 60 esperti in saldatura, 100 agenti per vendita di prodotti, 100 agenti in attività finanziaria su tutto il territorio
CONTRATTI: in prevalenza a t. indeterminato (80%) con stipendi annui lordi tra 28mila e 45mila euro

20 POSTI

Hunters Group

FIGURE CERCATE: consulenti finanziari e private banker
CONTRATTI: inquadramento a partita Iva, con possibilità di guadagno in base al volume d'affare generato
SEDI: Milano

80 POSTI

Experis

FIGURE CERCATE: engineering: cad designer, firmware engineer e project manager. It: architect, It manager e data scientist
CONTRATTI: professional/con seniority: contratti a tempo determinato e indeterminato. Per chi non può contare sulla seniority, Experis offre l'opportunità di partecipare ai percorsi formativi ad accesso gratuito di Experis Academy

200 POSTI

Orienta

FIGURE CERCATE: direttori commerciali, sales account, programmatori e sviluppatori web, hr manager; contabili, addetto ufficio gare, business analyst, operatori fiscali; geometri; controller, capi progetto, product manager, progettisti meccanici; saldatori, operai specializzati, responsabili produzione e qualità, chef, medici
CONTRATTI: t. det e t. indeterminato
SEDI: Piemonte, Lombardia, Veneto, Friuli, Emilia R., Marche, Toscana, Lazio e Umbria

30 POSTI

Seltis

FIGURE CERCATE: varie figure tra cui responsabile vendite arredamento, supervisore produzione terzisti pelletteria, medico del lavoro, project quality engineer, ingegnere meccanico, customer service engineer, tecnico commerciale automotive, sales&marketing manager, controller, cfo, quality manager
CONTRATTI: t. indet. con Rai tra 50 e 90mila euro
SEDI: Milano, Varese, Lecco, Brescia, Torino, Alessandria, Roma, Firenze, Pisa

120 POSTI

Umana

FIGURE CERCATE: key account, area manager, project director, sales specialist, project manager director, sistemista senior, special digital manufacturing, quality manager, responsabile commerciale Italia ed estero
CONTRATTI: somministrazione tempo determinato e indeterminato, assunzione diretta in azienda
SEDI: tutto il territorio nazionale, con prevalenza Lombardia, Trentino Alto Adige, Veneto, Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia

Gli annunci del Bollettino sono rivolti ad entrambi i sessi (Digs n. 198/2006, Art. n. 27, comma 5).

A cura del Servizio Incontro Domanda/Offerte dell'ASPAL/CPI di Sanluri

Via Cesare Pavese, 7
09025 Sanluri | Italy

Tel. +39 0709307907

e-mail: aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it
PEC: agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

www.aspalsardegna.it

CARBOSULCIS

Via ai corsi formativi per 127 dipendenti

» Stanno per partire i corsi di formazione alla Carbosulcis, l'ultima miniera di carbone, ormai inserita in un percorso di chiusura. I corsi, che dovrebbero partire ai primi di maggio, interesseranno 127 dipendenti che per i prossimi mesi seguiranno le lezioni tenute dalle agenzie formative coordinate dall'Aspal. Diverse le aree di formazione scelte: elettronica ed elettrica, conduzione e manutenzione dei mezzi, edile, galleria/esplosivi, contabilità e bilancio, meccanica saldatrice, meccanica manutenzione.

La formazione per i minatori e gli amministrativi della Carbosulcis è una delle strade indicate nella decisione comunitaria che ha stabilito la dismissione della miniera e la successiva messa in sicurezza. Entro quest'anno deve concludersi la fase di chiusura, mentre fino al 2027 si continuerà con la messa in sicurezza e la ricerca finalizzata alla riconversione industriale.

Nei fatti, da anni a Nuraxi Figus non si estrae più carbone. I sindacati attendono la presentazione di un piano industriale che indichi la via da seguire, soprattutto per i dipendenti che da qui al 2027 non avranno ancora maturato i requisiti per andare in pensione. Negli ultimi due anni la miniera è entrata a tutti gli effetti nel progetto Aria, mettendo a disposizione della ricerca le proprie gallerie, in collaborazione con l'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare, l'Università americana di Princeton e la Regione.

CONCORSI PUBBLICI

Per il Mef 400 new entry di esperti amministrativi

CAPOTERRA

Un progetto per scoprire le opportunità dell'Europa

Iniziativa riservata agli studenti dell'istituto Atzeni-Bacaredda

» Prospettive di studio, lavoro e mobilità internazionale: ha preso il via il progetto che coinvolgerà gli studenti delle quarte e quinte classi dell'istituto Atzeni-Bacaredda. L'iniziativa, finanziata dalla Fondazione di Sardegna, vede come partner la scuola, il Comune, e l'Associazione Focus Europe laboratorio progettuale per l'integrazione europea. «Il progetto si articola in un ciclo formativo di 4 incontri finalizzato a trasferire a 60 studenti gli strumenti che l'Unione Europea mette a disposizione dei giovani sardi e come utilizzarli», spiega Fabio Rocuzzo, direttore di Focus Europe. «L'iniziativa è stata selezionata dalla Fondazione di Sardegna perché amplia il livello di opportunità per i diplomati». Per il sindaco, Francesco Dessi, il progetto rappresenta un'opportunità per i giovani di tutto il territorio. «Da anni sosteniamo l'attività scolastica di questo istituto perché riteniamo rappresenti un'eccellenza. Grazie a questo progetto i ragazzi capiranno quale percorso seguire dopo il diploma».

VILLA SAN PIETRO

Un piano per il lavoro delle persone con disabilità

Il direttore dell'Ats-Assl ha incontrato i sindaci dei 16 centri Plus ovest

» Un progetto per garantire l'inclusione sociale e lavorativa per le persone con disabilità. Durante l'incontro tra il direttore della Ats Assl di Cagliari, Luigi Minerba, e i sindaci dei sedici Comuni che fanno parte del Plus area Ovest - dei quali Villa San Pietro è capofila - è stato presentato il Progetto Includis, per il quale l'Ufficio di Piano ha appena predisposto il bando per l'attivazione di quarantatré tirocini destinati ai diversamente abili. Il progetto della Regione Sardegna, cui ha aderito il Plus Ovest, prevede la realizzazione di un sistema diffuso e articolato di servizi per l'accompagnamento al lavoro di persone con disabilità, residenti in uno dei 16 Comuni del Plus Ovest, volto al recupero delle capacità di socializzazione e al reinserimento sociale partecipativo. «L'integrazione sociosanitaria è la vera sfida - spiega Minerba - così come il rilancio del Plus. Non bisogna solo ragionare in termini di assistenza ma il Plus deve occuparsi di promozione della salute».

SAMASSI

Sviluppo rurale: dibattito

» Si parlerà dei bandi per i progetti integrati di filiera, del programma di sviluppo rurale (Psr) della Sardegna, mercoledì a Samassi. L'incontro, organizzato dall'agenzia Laore e Argea Sardegna e promosso dall'assessorato comunale all'Agricoltura, si terrà alle 17 nella sala consiliare. Al centro il nuovo bando sui progetti integrati di filiera (Pif). Nel corso dell'incontro saranno illustrate finalità e accesso al bando che si basa sul coinvolgimento del-

l'intera filiera produttiva e sull'integrazione e le sinergie tra le diverse misure del Psr. Tommaso Betza (Laore) e Gianni Ibba (Argea) parleranno del «sostegno per attività di informazione e promozione svolte da associazioni di produttori nel mercato interno, investimenti nelle aziende agricole, sostegno a investimenti a favore della trasformazione, e commercializzazione e sviluppo dei prodotti agricoli».

JUNIOR

Venti stage nei big data da Indra-Elis

» Indra, una delle principali società di tecnologia e consulenza in Europa e in America Latina, e il centro Elis, realtà educativa non profit che si rivolge a giovani, professionisti e imprese per rispondere al divario scuola-lavoro, danno vita a un «talent camp», per promuovere la formazione dei futuri esperti in ambito big data & analytics.

Si tratta di un percorso di formazione e inserimento in ambito tecnologico rivolto fino a un massimo di venti giovani laureati in materie scientifiche. Il percorso, che prevede un rimborso dal primo giorno pari a mille euro mensili (più buoni pasto), è basato su due mesi di formazione in aula presso il centro Elis di Roma e altri due mesi di training on the job nelle sedi Indra di Roma e di Milano. Al termine del camp, i migliori studenti avranno la possibilità di entrare a far parte del team di Indra in Italia con un contratto a tempo indeterminato.

Il talent camp è rivolto a giovani di età inferiore a 29 anni che abbiano conseguito una laurea triennale o magistrale in informatica, ingegneria informatica e ingegneria matematica o una laurea magistrale in matematica, fisica, statistica, ingegneria delle telecomunicazioni, biomedica ed economia. Tra i requisiti per accedere al percorso, con la possibilità di candidarsi fino al 12 maggio, figurano inoltre buone abilità organizzative, capacità di lavorare in squadra e buona conoscenza della lingua inglese.

» www.elis.org/corso/talent-camp-indra

A questo link è possibile candidarsi al processo di selezione.

Per avere informazioni si può anche scrivere a info@elis.org o telefonare al numero

0645924444

Gli annunci del Bollettino sono rivolti ad entrambi i sessi (Dlgs n. 198/2006, Art. n. 27, comma 5).

A cura del Servizio Incontro Domanda/Offerte dell'ASPAL/CPI di Sanluri

Via Cesare Pavese, 7
09025 Sanluri | Italy

Tel. +39 0709307907

e-mail: aspal.cpisantun@regione.sardegna.it

PEC: agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

www.aspalsardegna.it

Cento posti negli hotel

Da Hilton a Four Seasons le opportunità in Italia

SEMINARIO SU BANDO INAIL

Quando si organizza un viaggio oggi ci si affida a portali e app: il turismo è la prima voce in valore tra i servizi digitali acquistati in Italia, con 9,2 miliardi di euro nel 2017 secondo Netcomm e Politecnico di Milano. Quando, invece, si parla di ospitalità e hotellerie, a fare la differenza è ancora la componente umana. Intesa anche come strumento di competizione contro l'ormai popolarissimo house sharing.

Gli indizi arrivano proprio dal mercato del lavoro: Hilton, per esempio, sta cercando oltre 100 figure da inserire nelle sue strutture italiane, in particolare nell'Hilton Lake Como e nel DoubleTree by Hilton Torino Lingotto, entrambi aperti a gennaio. Quindici posizioni sono aperte nel dipartimento sales&events, 35 nell'housekeeping, 30 nella divisione food&beverage, che deve essere integrata con camerieri, maître e chef de partie mentre 25 sono da impiegare tra front desk, reception e concierge. «Il settore hospitality - spiega Fausto Ciarcia, hr director Northern & Central Italy, Hilton - offre, oltre al front desk, una vasta gamma di opportunità di lavoro. Tutto ciò ha un ruolo fondamentale nel fornire un servizio di eccellenza per gli ospiti».

L'idea del self check-in, formula sempre più praticata negli affitti brevi, non è quindi apprezzata da chi va in hotel. Lo dimostrano anche le posizioni aperte presso Nh Hotels Italia -25, concentrate principalmente a Venezia, dove ha aperto da poco l'Nh Rio Novo. Tra le offerte di lavoro sul portale dell'azienda spiccano quelle rivolte a personale che accoglia gli ospiti.

NH Hotel Group

POSTI: 25

PROFILI: maître, segretario di ricevimento, front office manager, portiere di notte, cuoco per colazioni, cuoco capo partita
www.nh-hotels.it/corporate/it/lavoro

Pellicano Hotels

POSTI: 2+

PROFILI: chef de rang e sommelier. Il gruppo sta finendo la selezione per le circa 200 figure che

A spiegare perché è Frank Gueuning, ex hotelier e oggi professore presso Les Roches Global Hospitality Education, università svizzera specializzata nella formazione alberghiera (con lauree di primo e secondo livello) con 1.200 studenti a semestre. «Il prodotto, come un letto comodo, è facile da copiare - spiega il professore - mentre le persone possono fare la differenza». Secondo Gueuning, che si occupa principalmente di formazione manageriale, «chi lavora nell'ospitalità oggi deve essere flessibile. L'ideale è un team di persone altamente specializzate ma capaci di lavorare sinergicamente».

Uno dei settori che contribuiscono a rendere quella in hotel un'esperienza unica è il food&beverage, che non si limita solo al ristorante della struttura, ma si estende a servizio in camera e colazione (spesso inclusa nelle tariffe). Oltre alle 30 offerte di Hilton, già citate, e a quelle di Nh per gli hotel di Venezia (barman, chef, maître, segretario di ricevimento) e Taormina, Hyatt cerca uno junior sous chef, un bartender e un demi chef de partie per il Park Hyatt di Milano. Sempre a Milano, Mandarin Oriental ha 16 posizioni aperte di cui sei nell'f&b (tra cui un bar manager e un bistrot manager). Four Seasons, invece, è a caccia di uno chef de partie per l'hotel di via del Gesù a Milano e di uno chef de rang e un commis de rang per la struttura di Firenze. Il gruppo Pellicano Hotels, invece, che nelle sue due strutture (Il Pellicano e La Posta Vecchia) assume circa 200 persone a stagione (aprile-ottobre) ricerca uno chef de rang e un sommelier.

Le opportunità in Italia

inserisce ogni anno nelle proprie strutture.
www.pellicanohotels.com

Hilton

POSTI: 100+

PROFILI: housekeeping: camerieri ai piani e fattorini; food&beverage: cameriere, maître, chef de partie, coordinatore f&b; front desk: receptionist, concierge; sales&event: sales executive, sales coordinator, organizzatore di eventi
<http://jobs.hilton.com>

EDUCAZIONE FINANZIARIA L'educazione finanziaria entra a scuola grazie alla Banca d'Italia e al Centro provinciale istruzione agli adulti di Cagliari. Mercoledì 18, alle 15, nello spazio Eventi della Mediateca del Mediterraneo (via Mameli 164) si terrà un seminario di Alfabetizzazione finanziaria dedicata agli insegnanti di tutte le scuole cittadine. In cattedra ufficiali della Guardia di Finanza, funzionari della Banca d'Italia, dell'Inps, dell'Ispettorato al lavoro, dell'Agenzia delle Entrate e il segretario della Confartigianato di Cagliari.

Giovedì 19 aprile, alle ore 15,30, nella sede di Confindustria Sardegna meridionale, a Cagliari, si terrà un seminario informativo sul nuovo bando Isi dell'Inail

in materia di finanziamenti per la sicurezza nei luoghi di lavoro. Saranno illustrati gli aggiornamenti sulla nuova edizione del bando con il quale l'Inail mette a disposizione oltre 249 milioni di euro, suddivisi in cinque assi di finanziamento.

GHILARZA

Due seminari informativi sul bando "Resto al sud"

GHILARZA

Il Centro per l'impiego organizza due nuovi seminari informativi sulle opportunità offerte ai giovani residenti nelle regioni del Meridione attraverso il bando Resto al Sud. Le presentazioni si terranno oggi alle 15,30 e il 15 maggio alla stessa ora nella sede di via Roma. L'incentivo è stato introdotto per aiutare i giovani fino ai 35 anni ad avviare un'attività imprenditoriale. L'agevolazione finanziaria si sostanzia nell'erogazione di un contributo a fondo perduto corrispondente al 35 per cento del

programma e nella concessione di un finanziamento bancario per il restante 65 per cento.

Nel programma di aiuti rientrano gli interventi di ristrutturazione o di manutenzione dei beni immobili, l'acquisto di macchinari, impianti e attrezzature o di programmi e servizi per le tecnologie, l'informazione e la telecomunicazione, nonché la parziale copertura dei costi sostenuti per il reperimento di materie prime e materiali di consumo, per il pagamento di bollette e canoni di locazione e leasing, per la stipula di garanzie assicurative.

Seminario "Resto al sud"

18/04/2018
MARRUBIU. Domani alle 17 nell'aula consiliare il seminario informativo su "Resto al sud", il nuovo incentivo rivolto ai giovani imprenditori.

CUGLIERI

Corsi per imprese

► La Laore di Cuglieri con il consorzio Quinn (Qualità ingegneria innovazione) organizza due giorni di laboratori oggi e domani nella sede dell'ex seminario sull'Innovazione d'impresa. Innovation Way è un metodo internazionale che permette agli imprenditori di realizzare innovazione su misura. Le aziende lavoreranno con tecniche e metodologie innovative, in particolare su due punti: uno esterno che analizza mercati e clienti per attrarli, e l'altro interno che analizza i prodotti ed i servizi che può offrire l'azienda. L'obiettivo finale è rafforzare le competenze manageriali delle aziende e definire nuove opportunità di crescita.

Gli annunci del Bollettino sono rivolti ad entrambi i sessi (Dlgs n. 198/2006, Art. n. 27, comma 5).

A cura del Servizio Incontro Domanda/Offerte dell'ASPAL/CPI di Sanluri

Via Cesare Pavese, 7
09025 Sanluri | Italy

Tel. +39 0709307907

e-mail: aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it
PEC: agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

www.aspalsardegna.it

Nuovi gestori per le case di riposo

► I Comuni di Senorbi e Ortacesus cercano nuovi gestori per le case di riposo. Si punta ad ampliare i servizi e migliorare l'offerta residenziale in due strutture pubbliche della Trexenta che si occupano di cura e assistenza agli anziani.

La Giunta comunale di Senorbi ha avviato un'indagine di mercato per individuare gli operatori economici da invitare alla procedura negoziata per l'affidamento del servizio di gestione della comunità alloggio per anziani

"Papa Giovanni XXIII" di via Brigata Sassari che attualmente può ospitare 24 persone. È stato fissato in 10mila euro il canone annuo per la gestione della casa per anziani, l'unica presente a Senorbi, in cui attualmente lavorano 13 persone.

L'Unione dei Comuni della Trexenta invece ha avviato la procedura di gara per l'affidamento in concessione della casa residenziale "Vincenzo Porceddu" di Ortacesus, che ha una capienza di 76 posti, di cui 60 destinati

alla comunità integrata per non autosufficienti. Il bando è rivolto a cooperative, consorzi di cooperative, associazioni di promozione sociale e imprese sociali.

Sono due le case di riposo presenti nel territorio comunale di Ortacesus, dove verrà realizzato il primo asilo senile della Trexenta. «Utilizzeremo i fondi ottenuti con l'adesione al bando ministeriale per i progetti innovativi», dice il sindaco Fabrizio Mereu.

Seminari sullo sviluppo turistico

Promossi dal Gal del Sinis si terranno a Cabras, Baratili e San Vero

► CABRAS

Il Gal Sinis e l'agenzia di formazione Araform organizzano tre tavoli tematici nell'ambito dei progetti Sviluppo Integrato Imprese Sostenibili (SINIS) e Giganti in Formazione. «I veri protagonisti di questi incontri saranno le imprese del territorio dell'Unione dei Comuni Costa del Sinis Terra dei Giganti», spiega Alessandro Mufana, presidente del Gal Sinis «perché sono loro che dovranno indicarci le necessità formative delle loro imprese e i profili professionali più richiesti dal

mercato. Saranno inoltre coinvolti in percorsi di assistenza e creazione di impresa i giovani e i disoccupati. L'obiettivo è quello di supportare lo sviluppo turistico sostenibile del territorio, attraverso l'attivazione di percorsi formativi e di supporto alla creazione e sviluppo di impresa che veicolino assieme a competenze professionali e imprenditoriali, una visione dello sviluppo economico e turistico». «Abbiamo previsto tre appuntamenti territoriali per avvicinarci alle imprese e conoscere il contesto in cui operano - spiega Massimo Ca-

stangia, di Araform - e per questo ci aspettiamo una loro partecipazione attiva, in particolare modo di quelle nei settori dell'agricoltura, dell'alloggio e ristorazione e dei servizi turistici. Oltre che con la loro presenza ai tavoli tematici, le imprese possono collaborare al progetto compilando un questionario online». Questi gli appuntamenti previsti: giovedì alle 17,30 a San Vero Milis presso l'aula consiliare; venerdì alle 17,30 a Baratili San Pietro all'ex cantina Madau; lunedì 23 aprile alle 17,30 a Cabras presso la sede del Gal Sinis.

SARRABUS

Maistru torra, formazione lavorativa per i giovani

► Mandare i giovani a fare esperienze lavorative in Italia e all'estero e poi riportarli in Sardegna: è il progetto "Maistru torra" che da questa settimana sbarca anche nel Sarrabus.

Attraverso il progetto finanziato dalla Regione e gestito dall'Ifold, infatti, i partecipanti potranno fare delle esperienze lavorative in importanti aziende per poi ritornare nell'isola e migliorare la competitività delle imprese sarde.

Le esperienze lavorative riguardano il settore del turismo, delle energie rinnovabili, l'agroalimentare e il settore farmaceutico e biotecnologico.

Da questa settimana saranno operativi gli sportelli informativi in località San Pietro (Castiadas) e quello dell'Ufficio relazioni con il pubblico del Comune di Villaputzu. Il progetto è rivolto sia ai disoccupati che agli imprenditori (comprende dipendenti e liberi professionisti). Nel complesso i posti disponibili sono 149 e la durata delle esperienze lavorative varia da 10 giorni a due mesi (con spese di viaggio, vitto e alloggio pagate).

È possibile presentare le domande di adesione sino al 30 giugno anche sul sito internet www.maistrutorra.com.

ORANI

Monte Gonare, bando del Comune

► Il comune di Orani è deciso a dare in locazione l'ex ristorante "Sos eliches", di Monte Gonare, di proprietà dell'ente. L'obiettivo è quello di valorizzare la struttura, situata in una posizione strategica ed evitare il perpetrarsi di danneggiamenti. La giunta guidata dal sindaco Antonio Fadda punta a individuare un soggetto economico per affidargli il complesso con esclusiva finalità ristorativa e ricettiva.

La struttura è di quasi 900 metri quadri, ha ampio portico e terrazze, e tre livelli, originariamente utilizzati come bar al piano terra, come ristorante quello intermedio e come albergo il piano alto. Il locatore dovrà realizzare interventi di manutenzione mentre il Comune completerà il risanamento da infiltrazioni.

Seminario per le aziende

22/04/2015
FONNI. Domani, alle 17 nella sala Ceas Don Muntoni, Confindustria organizza un seminario sugli strumenti di sostegno alle imprese per ampliamenti e miglioramenti aziendali e nuove attività. Informazioni e iscrizioni al numero 0784-233314.

442 opportunità Operatori umanitari e professionisti digitali

Medici Senza Frontiere 430 operatori umanitari

Medici Senza Frontiere — che opera in settanta paesi del mondo e le cui attività spesso si svolgono in contesti di conflitto o post conflitto e sono rivolte all'assistenza medico-umanitaria a popolazioni vulnerabili — per la gestione delle diverse iniziative ogni anno propone contratti a 430 ingegneri, architetti, elettricisti, logisti tecnici, amministrativi e contabili, oltre che medici e infermieri.

Intarget

12 ricerche per il digital

Intarget — agenzia di digital marketing — ha aperte 12 ricerche per i profili di digital strategist per la sede di Milano, media planner, software developer, digital project manager per Pisa, account manager e seo specialist per le sedi di Milano e Pisa.

Donne da assumere per Avanade

È rivolto solo alle donne ed è richiesta una laurea in materie scientifiche, tra cui rientra anche quella in Matematica, il corso di formazione promosso da Avanade (azienda partner di Microsoft), in collaborazione con Work Wide Women, nell'ambito della terza edizione della Sardinian Academy For Girls. Il corso, suddiviso in 130 ore, si svolgerà on line e avrà una durata totale di 12 settimane (3 giorni alla settimana). Le partecipanti svilupperanno le loro abilità informatiche per poter essere inserite all'interno di un percorso professionale della stessa Avanade. Per informazioni:

<https://careers.avanade.com/experienced/jobs/52455/Cagliari-Sardinian-Academy-For-Girls?lang=it-IT>.

Gli annunci del Bollettino sono rivolti ad entrambi i sessi (Dlgs n. 198/2006, Art. n. 27, comma 5).

A cura del Servizio Incontro Domanda/Offerte dell'ASPAL/CPI di Sanluri

Via Cesare Pavese, 7
09025 Sanluri | Italy

Tel. +39 0709307907

e-mail: aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it
PEC: agenzia.lavoro@pec.regione.sardegna.it

www.aspal.sardegna.it

SELARGIUS

Agevolazioni fiscali per imprese

» Via alle domande per le agevolazioni fiscali rivolte alle imprese selargine. Il beneficio consiste nel riconoscimento di un contributo pari al 50 per cento dei tributi comunali fino ad un massimo di mille euro, regolarmente pagati nei primi tre anni di attività.

Un'agevolazione prevista dal regolamento comunale e destinata alle imprese che operano nei settori delle attività manifatturiere, del commercio all'ingrosso e al dettaglio, escluso quello di automobili e motoveicoli. E ancora delle attività che offrono servizi di alloggi e ristorazione, che nel corso del 2017 abbiano aperto una sede operativa nel Comune di Selargius, in un'unità immobiliare, in data successiva all'approvazione del regolamento per la disciplina delle agevolazioni fiscali alle imprese. Priorità per le aziende presenti nel centro storico selargino, nella zona industriale e nel quartiere di Su Planu. Le imprese interessate possono presentare domanda scritta nella sede comunale di via Istria entro i primi giorni di maggio.

Lavoras: «Incentivi cumulabili con le agevolazioni nazionali»

» «Gli incentivi alle assunzioni previsti nel piano LavoRas sono perfettamente cumulabili con le agevolazioni nazionali: lo abbiamo sempre ribadito e nelle ultime ore una nota ufficiale del direttore generale dell'Anpal Salvatore Pirrone lo ha confermato», chiarisce l'assessora del Lavoro Virginia Mura.

IL PROVVEDIMENTO. La cumulabilità riguarda l'integrazione dello sgravio contributivo previsto dalla legislazione nazionale con un incentivo per le assunzioni (con un vantaggio massimo per l'im-

prenditore che assume di 12mila euro) e l'ampliamento della platea dei beneficiari (con l'estensione degli incentivi agli over 35).

L'assessora spiega: «Vogliamo rassicurare sia i consiglieri regionali che in questi giorni hanno manifestato preoccupazione, sia soprattutto gli imprenditori interessati a sfruttare le possibilità di cumulare la decontribuzione prevista dalla legislazione nazionale con gli incentivi assunzionali del piano LavoRas: il 2018 è e sarà, come abbiamo sempre detto, l'anno in cui in Sardegna

sarà conveniente come mai prima assumere lavoratori, soprattutto giovani».

IL PERCORSO. La Regione nei mesi scorsi ha lavorato insieme all'agenzia Anpal affinché venisse modificato il decreto (pubblicato a gennaio) che escludeva la possibilità di cumulo: l'estensione è stata accettata lo scorso 5 aprile, e formalizzata nelle ultime ore con la lettera dal direttore Pirrone. «Adesso attendiamo il nuovo decreto che supererà il precedente, e a cui anche l'Inps dovrà attenersi», dice Mura.

Promoter

CAGLIARI. • Manpower, per una agenzia pubblicitaria leader in Italia da dieci anni nel campo della comunicazione, ricerca promoter, anche prima esperienza. Si richiede disponibilità immediata e si offre un contratto con pagamento mensile. Ai candidati con esperienza nel settore commerciale verrà data la possibilità di gestire in autonomia un team di lavoro in varie zone di Cagliari (info: www.manpower.it).

Grande distribuzione Lidl, duemila assunzioni Il piano per ferie, domeniche e straordinari

bisogno di assentarsi. «Si tratta di un segnale forte perché in un gruppo che ha un numero così vasto di impiegati bisogna riuscire ad accontentare le diverse esigenze», spiega Roberto Eretta, direttore risorse umane Lidl Italia. Con la recente firma del nuovo contratto integrativo aziendale, Lidl ha inoltre deciso di valorizzare stabilmente il lavoro domenicale. «Ci rendiamo conto dell'importanza di questa giornata. Infatti la prestazione lavorativa domenicale verrà retribuita con una maggiorazione del 135%,

percentuale che va ben oltre la maggiorazione del 30% prevista dal Ccnl. Inoltre, nel caso in cui vengano calcolate almeno 4 ore di straordinario effettuate esclusivamente all'interno della stessa giornata domenicale, Lidl riconosce anche una "festività non goduta", pari ad 1/26 della retribuzione mensile, in pratica, un giorno di lavoro in più pagato», aggiunge Eretta.

AR ROSSANESE

Azienda commerciale, operante nel settore complementi d'arredo cerca

COLLABORATORE

per attività di import-export con ottima conoscenza delle lingue francese e inglese, per lavori d'ufficio e magazzino, disponibile a brevi trasferte per fiere o visite clienti Italia-Estero.

Sede di lavoro: Limbiate (MB).

Inviare C. V. a: amrossa@tin.it
www.rossanese.it

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 198/03.

Per le sue nuove 40 aperture in Italia, Lidl, operatore tedesco della grande distribuzione con la sede centrale italiana ad Arcole (VR), prevede di assumere entro l'anno duemila collaboratori: addetti alle vendite, ma anche profili esperti nello sviluppo immobiliare, vale a dire personale in grado di trovare nuove location per i futuri punti vendita. Tra le novità nel contratto di lavoro c'è la possibilità di devolvere i propri giorni di ferie a tutti i colleghi sparsi nella Penisola che per svariati problemi di famiglia hanno

Con Enea 12 mesi in Antartide

Per chi sogna di vivere un'esperienza indimenticabile tra i ghiacci perenni, entro domani 18 aprile è possibile presentare domanda per lavorare 12 mesi in Antartide (da novembre 2018 a novembre 2019) presso la stazione italo-francese «Concordia». Sono richiesti medici, un tecnico elettronico e un tecnico informatico. Per inviare la propria candidatura: uta.enea.it/recruitment. La selezione sarà effettuata dall'Unità Tecnica Antartide dell'Enea.

Gli annunci del Bollettino sono rivolti ad entrambi i sessi (Dlgs n. 198/2006, Art. n. 27, comma 5).

A cura del Servizio Incontro Domanda/Offerte dell'ASPAL/CPI di Sanluri

Via Cesare Pavese, 7
09025 Sanluri | Italy

Tel. +39 0709307907

e-mail: aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it
PEC: agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it

www.aspalsardegna.it

Avviso Pubblico

Si rende noto che con Determinazione del Direttore del Servizio Lavoro n.11856-933 del 19/03/2018 è stato approvato l'Avviso Pubblico "PIÙ TURISMO PIÙ LAVORO" annualità 2018 - procedura a sportello per la concessione di contributi finalizzati a promuovere l'occupabilità per l'allungamento della stagione turistica, finanziato con le risorse del POR FSE 2014/2020, Asse I - Occupazione - Azione 8.6.1.

La domanda di partecipazione dovrà essere inviata a partire dalle ore 10.00 del 18 aprile 2018 ed entro le ore 14.00 del 08 maggio 2018 esclusivamente attraverso i servizi "on line" del Sistema Informativo Lavoro (SIL) sulla base del form on line reso disponibile per la compilazione dalle ore 10 del 10 aprile 2018. Farà fede la data di invio telematico.

L'avviso integrale con la modulistica fac simile sono pubblicati sul sito internet della Regione Autonoma della Sardegna www.regione.sardegna.it (nell'apposita sezione "Bandi e gare" del menu "Attività" dedicata all'Assessorato del Lavoro), sul sito www.sardegna lavoro.it e sul sito www.sardegna programmazione.it.

Decolla il programma per giovani imprenditori, in autunno si finanzia il viaggio all'estero "Talent Up" comincia in positivo: le domande sono 104

► Sono arrivate 104 domande per il primo bando Talent Up, dedicato alla formazione d'eccellenza dei futuri imprenditori sardi, senza limiti di età. «Ora si farà la selezione, tra fine giugno e inizio luglio partirà la prima fase, quella formativa, che si svolgerà a Nuoro, poi in autunno ci sarà l'esperienza all'estero e nel 2019 si prevede il "back", spiegano all'Aspal.

Dice il presidente della Regione Francesco Pigliaru: «Per affrontare la sfida Talent Up non servono capitali, ma solo una buona idea e la conoscenza dell'inglese: la riuscita di ognuno di questi progetti significherà non solo lavoro per il giovane che ha accettato di mettersi in gioco, ma anche per tutte le persone

che sarà in grado di coinvolgere, dando così opportunità di crescita a tutto il suo territorio».

L'obiettivo di questa iniziativa (che rientra nel programma Entrepreneurship and Back, punto qualificante del Programma Regionale di Sviluppo 2014-2019) è creare una nuova generazione di imprenditori capaci di confrontarsi con i mercati internazionali; aumentare, nel medio-lungo periodo, il livello di innovatività delle imprese sarde e promuovere lo sviluppo dell'economia regionale, incentivando la creazione di nuove imprese in particolare nelle aree in cui la densità di start up è scarsa.

Apprendistato nella Silicon Valley, Pechino o New York

I partecipanti - laureati e studenti iscritti all'università che abbiano sostenuto almeno i 75% degli esami previsti dal piano di studi, un'idea imprenditoriale innovativa e siano nati o residenti in Sardegna da almeno 5 anni - potranno accrescere le proprie competenze grazie alla partecipazione a un intenso percorso formativo in centri di eccellenza specializzati in formazione imprenditoriale e valorizzare l'esperienza acquisita, usufruendo di un sostegno economico e di misure specifiche di accompagnamento alla realizzazione della propria idea.

Ora l'elenco con i primi candi-

dati sarà trasmesso a una società esterna che si occuperà della selezione motivazionale/attitudinale per identificare 50 candidati che parteciperanno al programma di pre-treatment. Il cuore della misura si svolgerà all'estero, in uno dei primi 20 ecosistemi imprenditoriali a livello mondiale (tra i quali la Silicon Valley, New York City, Londra, Pechino, Tel Aviv, Shanghai, Los Angeles, Seattle).

L'ultima fase è il rientro in Sardegna, che sarà gestita dal Centro regionale di Programmazione e da Sardegna Ricerche che, in base allo stadio di sviluppo dell'idea imprenditoriale, individueranno gli strumenti più adatti per realizzarla.

Caccia agli ingegneri: 650 ricerche

Le selezioni di Snam, Capgemini e Antal e le chance su trovavoro.it

I numeri

● Il Politecnico di Milano ogni anno diploma mediamente 300 dottori di ricerca di cui il 40% trova inserimento in azienda o sviluppa un'attività in proprio

● Snam sta per inaugurare lo Snam Institute, che lancerà un «graduate program» per 10 neolaureati in ingegneria meccanica, elettrica ed elettronica

Gli ingegneri sono fra le figure più ricercate ma la loro richiesta non è sempre soddisfatta. I laureati sono meno di quelli di cui il mondo del lavoro avrebbe bisogno oppure le professionalità non sono allineate con le competenze necessarie. Per venire incontro a queste esigenze sempre più spesso le università sviluppano percorsi di ulteriore specializzazione e frequentemente lo fanno in collaborazione con le imprese. È il caso del Politecnico di Milano che ogni anno diploma mediamente 300 dottori di ricerca di cui il 40% trova inserimento in azienda o sviluppa un'attività in proprio. Solo meno del 50% (e il dato si contrae ogni anno) prosegue l'attività in università. Il 72,3% è assunto con un contratto a tempo indeterminato (il 20% in più rispetto ai «semplici» laureati) e lo stipendio medio è intorno ai 2.000 euro al mese (il 35% in più rispetto all'ingegnere magistrale). Si tratta quindi di una figura dalle grandi potenzialità. Fra le realtà che hanno inserito professionisti formati dall'ateneo milanese: CSI Spa,

Partner4Innovation, Poyry, Finscience, IBM, PricewaterhouseCoopers, Qura Srl, ESI Group.

Accanto alle aziende che inseriscono dottori di ricerca ve ne sono altre che sviluppano al loro interno, grazie anche al contributo di diversi atenei, percorsi di formazione in linea alle loro esigenze. È il caso di Snam che coerente al

messaggio «Energia per ispirare il mondo» sta per inaugurare lo Snam Institute, un centro di formazione d'eccellenza interno, che lancerà un *graduate program* rivolto a 10 neolaureati in ingegneria meccanica, elettrica ed elettronica; possibilmente con un'esperienza all'estero; dall'ottimo voto; dall'inglese perfetto e disponibili a viaggiare

anche all'estero. A loro sarà offerto un contratto di apprendistato di 24 mesi che comprenderà formazione tecnica e manageriale e percorsi di sviluppo di alto profilo in rotazione tra i diversi business dell'azienda.

Fra le aziende più interessate agli ingegneri anche Capgemini che entro l'anno inserirà e formerà al suo interno, sviluppando percorsi di inserimento e crescita professionale *ad personam*, 400 neolaureati: 200 in ingegneria informatica e altri 200 in ingegneria gestionale e delle telecomunicazioni oltre che in matematica, economia e scienze bancarie. Infine, solo a titolo esemplificativo dato che le ricerche per ingegneri senior e junior e per diverse funzioni organizzative sono davvero tante e su tutto il territorio nazionale, eccone 140 proposte dalla società di ricerca Antal Italy nel settore operations and engineering (antal.com). Quasi 100 ricerche vengono inoltre da trovavoro.it.

1 impiegato

CAGLIARI. ● Il Centro per l'impiego di Cagliari ha attivato una preselezione per un impiegato (iscritto nelle categorie di cui all'articolo 1 della Legge 68/99), da inserire con tirocinio formativo e di orientamento nell'azienda Autotrasporti Cuccu Riccardo srl di Assemini. Gli iscritti negli elenchi di Cagliari, Quartu, Muravera, Assemini, Isili e Senorbì dovranno presentare la candidatura entro domani al Cpi di appartenenza.

FINANZA Si terrà dal 18 aprile alle 15 allo spazio Eventi della Mem in via Mamei il seminario di alfabetizzazione finanziaria dedicata agli insegnanti delle scuole di Cagliari. L'appuntamento è a cura di Banca d'Italia e Centro provinciale istruzione agli adulti. Sono in programma incontri anche il 4 e 18 maggio per orientarsi tra prodotti bancari, finanza, deflazione, inflazione, debito pubblico. In cattedra ufficiali della Guardia di Finanza, funzionari della Banca d'Italia, dell'Inps, dell'Ispettorato al lavoro, dell'Agenzia delle Entrate e il segretario della Confartigianato. Partecipazione gratuita.

FONTI

UNIONE SARDA (INSERTO LAVORO OGGI)
IL SOLE 24 ORE (INSERTO LAVORO E CARRIERE)
CORRIERE della SERA (INSERTO TROVAVORO)
LA NUOVA SARDEGNA
L'ESPRESSO
LA REPUBBLICA

Gli annunci del Bollettino sono rivolti ad entrambi i sessi (Dlgs n. 198/2006, Art. n. 27, comma 5).

A cura del Servizio Incontro Domanda/Offerte dell'ASPAL/CPI di Sanluri

Via Cesare Pavese, 7
09025 Sanluri | Italy

Tel. +39 0709307907

e-mail: aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it
PEC: agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it

www.aspalsardegna.it

trovo lavoro
AGENZIA PER IL LAVORO
AUTOMOTIVE

SPAL
AUTOMOTIVE

PROGETTISTA ELETTROPOMPE CENTRIFUGHE PER IMPIANTI DI RAFFREDDAMENTO

Azienda leader nel settore automotive per il potenziamento della propria struttura ricerca

Il ruolo: il candidato inserito nella Direzione Ingegneria di Prodotto avrà il compito di progettare e sviluppare ventole e convogliatori per applicazioni automobilistiche. Partendo dall'analisi dei requisiti di sistema sarà chiamato a implementare il progetto assegnato, identificando le soluzioni tecniche soddisfacenti e pianificando le attività di sviluppo e di validazione.

Il profilo: il candidato ideale, laureato in Ingegneria Meccanica, ha maturato una solida conoscenza della fluidodinamica, dei relativi software di simulazione e della progettazione ventole e scambiatori termoidraulici. Costituisce titolo preferenziale l'esperienza maturata in studi di progettazione e sviluppo di componenti Automotive, con particolare riferimento a sistemi di raffreddamento motore e ventilazione negli impianti di aria condizionata.

L'azienda offre: l'opportunità di operare in un contesto altamente professionale, in continua evoluzione e tecnologicamente avanzato. La retribuzione e l'inquadramento saranno in linea con l'esperienza acquisita e in grado di soddisfare le aspettative dei candidati più qualificati.

Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a g.frigonani@spal.it. Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

trovo lavoro
AGENZIA PER IL LAVORO
AUTOMOTIVE

SPAL
AUTOMOTIVE

SUPPLIER QUALITY ENGINEER

Azienda leader nel settore automotive per il potenziamento della propria struttura ricerca

Inserito all'interno della Direzione Qualità si occuperà prevalentemente di effettuare audit presso i fornitori italiani ed esteri secondo le normative di certificazione ISO/TS 16949. Il candidato si dovrà occupare di definire i piani di controllo su materiali e componenti di acquisto; gestire gli audit di processo e di sistema presso i fornitori; sviluppare e valutare le performance dei fornitori; gestire non conformità ed identificare le cause correttive; sviluppare anche i report 8D. Il candidato, in possesso di Diploma o Laurea deve aver maturato esperienza in analoghe posizioni, preferibilmente presso aziende certificate ISO/TS 16949 o anche ISO 14001. È richiesta una conoscenza fluente della lingua inglese e buone competenze informatiche in un'ottica di gestione delle procedure PPAP, FMEA e APQP. L'azienda offre: l'opportunità di operare in ambiente professionale di alto livello e in continua crescita.

Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a g.frigonani@spal.it. Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

trovo lavoro
AGENZIA PER IL LAVORO
AUTOMOTIVE

SPAL
AUTOMOTIVE

INGEGNERE SISTEMISTA TERMODINAMICO

Azienda leader nel settore automotive per il potenziamento della propria struttura ricerca

Il candidato ideale, con forte determinazione al raggiungimento degli obiettivi aziendali, ha maturato esperienza come agente di commercio nella vendita di Medical Device a specialisti del settore ortopedico e traumatologico e di strutture ospedaliere. La risorsa è a integrazione di un venditore diretto, che oltre a coprire parte del territorio, sarà di supporto e riferimento per tutte le attività che verranno svolte nella regione affidata. Inoltre saranno prese in considerazione anche organizzazioni strutturate per la vendita di strumenti medicali. Inoltre verrà valutata positivamente un'esperienza maturata in sale operative. Dovrà essere in possesso dell'iscrizione alla C.C.I.A.A. nel ruolo di Agente e Rappresentanti Commerciali.

L'azienda offre: mandato diretto con iscrizione all'ENASARCO; processo di formazione personalizzato e continuativo; prodotti unici e innovativi; opportunità di crescita professionale.

Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a g.frigonani@spal.it. Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

trovo lavoro
AGENZIA PER IL LAVORO
AUTOMOTIVE

SPAL
AUTOMOTIVE

INFORMATORE SCIENTIFICO DEL FARMACO

Health&CB Srl è una start-up del settore farmaceutico, che opera nell'ambito della Ricerca e Commercializzazione di Farmaci EBCI brandizzati e di Nutraceutici, ricerca per la posizione di

neo laureati in discipline scientifiche (Laurea Triennale e/o Laurea Specialistica) senza alcuna precedente esperienza nel ruolo o al massimo con una esperienza non superiore a 6 mesi. Requisiti indispensabili: Laurea Triennale e/o Specialistica; patente B; autotrasporti; spiccate doti comunicative e proprietà di linguaggio; forte orientamento a lavorare per obiettivi. La ricerca è rivolta ad ambasciati.

Inviare il curriculum vitae a elisa.suardi@gmail.com. Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

trovo lavoro
AGENZIA PER IL LAVORO
AUTOMOTIVE

SPAL
AUTOMOTIVE

OPERATORE DI ESERCIZIO - PARAMETRO 140 (CONDUCENTE DI LINEA)

AD Trasporto Locale S.p.A., cerca personale con la qualifica di

per assunzione a tempo determinato e indeterminato, da impiegare in Auto Audit.

Requisiti minimi richiesti:

- patente D o DE;
- COC PERSONE.

Documentazione da partecipare alla selezione:

- curriculum vitae comprensivo di titolo di studio;
- codice fiscale;
- documenti di identità;
- patente e COC;
- congedo militare.

Inviare la documentazione o eventuali richieste di chiarimenti ai seguenti indirizzi e-mail: avestizi@ad.it. Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

trovo lavoro
AGENZIA PER IL LAVORO
AUTOMOTIVE

SPAL
AUTOMOTIVE

AGENTI PLURIMANDATARI PER IL SETTORE MEDICAL DEVICE

Il candidato ideale, con forte determinazione al raggiungimento degli obiettivi aziendali, ha maturato esperienza come agente di commercio nella vendita di Medical Device a specialisti del settore ortopedico e traumatologico e di strutture ospedaliere. La risorsa è a integrazione di un venditore diretto, che oltre a coprire parte del territorio, sarà di supporto e riferimento per tutte le attività che verranno svolte nella regione affidata. Inoltre saranno prese in considerazione anche organizzazioni strutturate per la vendita di strumenti medicali. Inoltre verrà valutata positivamente un'esperienza maturata in sale operative. Dovrà essere in possesso dell'iscrizione alla C.C.I.A.A. nel ruolo di Agente e Rappresentanti Commerciali.

L'azienda offre: mandato diretto con iscrizione all'ENASARCO; processo di formazione personalizzato e continuativo; prodotti unici e innovativi; opportunità di crescita professionale.

Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a g.frigonani@spal.it. Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

trovo lavoro
AGENZIA PER IL LAVORO
AUTOMOTIVE

SPAL
AUTOMOTIVE

CHEMICAL SALES SPECIALIST

Trovavoro ricerca per una società leader appartenente ad un importante Gruppo tedesco presente in tutta Europa, attiva nella distribuzione di prodotti e formulati a base di resine ed elastomeri destinati ai principali settori industriali, un

Il candidato sarà inserito nella struttura commerciale e, a diretto riporto del Direttore Generale, avrà la responsabilità di monitorare il mercato di riferimento nell'area di propria competenza (Area Nord Ovest) e di individuare nuove opportunità commerciali per sviluppare il portafoglio clienti.

Attività principali:

- Gestione del portafoglio dei clienti attivi e ricerca e sviluppo di nuovi clienti nell'area assegnata;
- Rapporto diretto con i principali fornitori (case mandanti) e con la casa madre per poter offrire ai clienti le migliori soluzioni di prodotto;
- Product Management di specifici prodotti attraverso la pianificazione degli obiettivi e delle strategie necessarie per la loro commercializzazione coinvolgendo e supportando i colleghi dell'area commerciale;
- Previsibile domicilio nei pressi della sede di lavoro.

Completano il profilo la disponibilità a viaggiare per il 50% del tempo, una forte capacità relazionale e una significativa determinazione al raggiungimento dei risultati nonché autonomia, precisione e proattività.

Inquadramento: È prevista una retribuzione fissa a cui si aggiunge una parte variabile come incentivo di vendita legato al raggiungimento degli obiettivi assegnati. CCNL applicato: Commercio.

Benefit: auto aziendale, laptop, telefono cellulare.

Sede di lavoro: Lombardia | Milano, con piena disponibilità a svolgere trasferite per circa il 50% del tempo nei mercati di lingua tedesca.

Per candidarsi inviare esauriente CV digitando il codice 7102 nel campo "cosa?" del motore di ricerca sulla homepage di Trovavoro.it

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

trovo lavoro
AGENZIA PER IL LAVORO
AUTOMOTIVE

SPAL
AUTOMOTIVE

INGEGNERE DEI MATERIALI

Azienda leader nel settore automotive per il potenziamento della propria struttura ricerca

Inserito all'interno della Direzione Ingegneria di Prodotto avrà il compito di effettuare simulazioni di stampaggio a iniezione, supportando il team di progettazione prodotto, programmazione stampi e produzione nel dimensionamento di pezzi stampati conformi ai requisiti prescritti. Inoltre dovrà ricercare, analizzare, materiali polimerici esistenti ed innovativi che soddisfino le esigenze di progettazione, intercambiabili anche con fornitori stranieri. Nello specifico sarà chiamato a predire le proprietà meccaniche, interazioni anche di stampaggio; a gestire i test interni ed esterni di caratterizzazione dei materiali polimerici; a proporre soluzioni innovative in relazione alle problematiche di stampaggio specifiche di prodotto. Il candidato è in possesso di Laurea in Ingegneria dei Materiali o Meccanica possiede interesse per lo studio di problemi tecnici, unitamente a una predisposizione a lavorare in team per la ricerca di soluzioni non standard. Ne completano il profilo le conoscenze delle basi del processo di stampaggio a iniezione, dei relativi software di simulazione e delle caratteristiche reologiche e termo-meccaniche delle materie plastiche e la capacità di operare con autonomia in contesti organizzativi complessi e forte orientamento ai risultati. Costituisce titolo preferenziale la conoscenza della lingua inglese.

Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a g.frigonani@spal.it. Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

trovo lavoro
AGENZIA PER IL LAVORO
AUTOMOTIVE

SPAL
AUTOMOTIVE

COMMERCIALE ESTERO - LINGUA TEDESCA

Trovavoro ricerca per una società commerciale che supporta lo sviluppo di aziende produttive italiane e straniere nei mercati di lingua tedesca, un brillante professionista da inserire con il ruolo di

Il Candidato avrà la responsabilità della gestione dei clienti in portafoglio e della ricerca, acquisizione e gestione di nuovi clienti dislocati nel mercato tedesco.

Attività principali:

- Mappatura dei mercati di riferimento di lingua tedesca, in particolare Germania, Austria, Svizzera, Ren, Ceca e Polonia;
- Mantenimento, fidelizzazione e sviluppo dei rapporti con i clienti già acquisiti;
- Acquisizione di nuovi clienti presenti nel mercato locale ed appartenenti a settori diversificati;
- Visite periodiche presso i clienti attivi e prospect e partecipazione a fiere di settore;
- Definizione di piani marketing per lo sviluppo e la promozione dei prodotti delle aziende-clienti sul mercato locale.

Il candidato ideale possiede:

- Diploma e/o Laurea;
- Conoscenza fluente o madrelingua del tedesco;
- Precedente esperienza maturata in ruoli analoghi nella vendita di prodotti industriali;
- Ottima conoscenza dei principali tools informatici;
- Preferibile domicilio nei pressi della sede di lavoro.

Completano il profilo la disponibilità a viaggiare per il 50% del tempo, una forte capacità relazionale e una significativa determinazione al raggiungimento dei risultati nonché autonomia, precisione e proattività.

Inquadramento: È prevista una retribuzione fissa a cui si aggiunge una parte variabile come incentivo di vendita legato al raggiungimento degli obiettivi assegnati. CCNL applicato: Commercio.

Benefit: auto aziendale, laptop, telefono cellulare.

Sede di lavoro: Lombardia | Milano, con piena disponibilità a svolgere trasferite per circa il 50% del tempo nei mercati di lingua tedesca.

Per candidarsi inviare esauriente CV digitando il codice 7102 nel campo "cosa?" del motore di ricerca sulla homepage di Trovavoro.it

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

trovo lavoro
AGENZIA PER IL LAVORO
AUTOMOTIVE

SPAL
AUTOMOTIVE

PROGETTISTA STAMPI AD INIEZIONE PER MATERIALI TERMOPLASTICI

Azienda leader nel settore automotive per il potenziamento della propria struttura ricerca

Il candidato, inserito all'interno della Direzione Ingegneria di Prodotto, presso l'Ufficio Tecnico Stampi, si occuperà della progettazione di stampi a iniezione per materiali termoplastici con l'impiego di sistemi CAD. Il candidato, in possesso di Diploma o di Laurea in Ingegneria Meccanica, deve aver maturato esperienze in ruolo analogo. Completano il profilo la conoscenza di sistemi Cad 3D (preferenziale ProE/Creo) e della lingua inglese. L'azienda offre: l'opportunità di operare all'interno di un team multidisciplinare di alto livello e in continua crescita.

Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a g.frigonani@spal.it. Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

trovo lavoro
AGENZIA PER IL LAVORO
AUTOMOTIVE

SPAL
AUTOMOTIVE

INGEGNERE DEI MATERIALI

Azienda leader nel settore automotive per il potenziamento della propria struttura ricerca

Inserito all'interno della Direzione Ingegneria di Prodotto avrà il compito di effettuare simulazioni di stampaggio a iniezione, supportando il team di progettazione prodotto, programmazione stampi e produzione nel dimensionamento di pezzi stampati conformi ai requisiti prescritti. Inoltre dovrà ricercare, analizzare, materiali polimerici esistenti ed innovativi che soddisfino le esigenze di progettazione, intercambiabili anche con fornitori stranieri. Nello specifico sarà chiamato a predire le proprietà meccaniche, interazioni anche di stampaggio; a gestire i test interni ed esterni di caratterizzazione dei materiali polimerici; a proporre soluzioni innovative in relazione alle problematiche di stampaggio specifiche di prodotto. Il candidato è in possesso di Laurea in Ingegneria dei Materiali o Meccanica possiede interesse per lo studio di problemi tecnici, unitamente a una predisposizione a lavorare in team per la ricerca di soluzioni non standard. Ne completano il profilo le conoscenze delle basi del processo di stampaggio a iniezione, dei relativi software di simulazione e delle caratteristiche reologiche e termo-meccaniche delle materie plastiche e la capacità di operare con autonomia in contesti organizzativi complessi e forte orientamento ai risultati. Costituisce titolo preferenziale la conoscenza della lingua inglese.

Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a g.frigonani@spal.it. Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

trovo lavoro
AGENZIA PER IL LAVORO
AUTOMOTIVE

SPAL
AUTOMOTIVE

INGEGNERE DEI MATERIALI

Azienda leader nel settore automotive per il potenziamento della propria struttura ricerca

Inserito all'interno della Direzione Ingegneria di Prodotto avrà il compito di effettuare simulazioni di stampaggio a iniezione, supportando il team di progettazione prodotto, programmazione stampi e produzione nel dimensionamento di pezzi stampati conformi ai requisiti prescritti. Inoltre dovrà ricercare, analizzare, materiali polimerici esistenti ed innovativi che soddisfino le esigenze di progettazione, intercambiabili anche con fornitori stranieri. Nello specifico sarà chiamato a predire le proprietà meccaniche, interazioni anche di stampaggio; a gestire i test interni ed esterni di caratterizzazione dei materiali polimerici; a proporre soluzioni innovative in relazione alle problematiche di stampaggio specifiche di prodotto. Il candidato è in possesso di Laurea in Ingegneria dei Materiali o Meccanica possiede interesse per lo studio di problemi tecnici, unitamente a una predisposizione a lavorare in team per la ricerca di soluzioni non standard. Ne completano il profilo le conoscenze delle basi del processo di stampaggio a iniezione, dei relativi software di simulazione e delle caratteristiche reologiche e termo-meccaniche delle materie plastiche e la capacità di operare con autonomia in contesti organizzativi complessi e forte orientamento ai risultati. Costituisce titolo preferenziale la conoscenza della lingua inglese.

Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a g.frigonani@spal.it. Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

trovo lavoro
AGENZIA PER IL LAVORO
AUTOMOTIVE

SPAL
AUTOMOTIVE

PROGETTISTA ELETTROPOMPE CENTRIFUGHE PER IMPIANTI DI RAFFREDDAMENTO

Azienda leader nel settore automotive per il potenziamento della propria struttura ricerca

Inserito all'interno della Direzione Ingegneria di Prodotto avrà il compito di progettare e sviluppare ventole e convogliatori per applicazioni automobilistiche. Partendo dall'analisi dei requisiti di sistema sarà chiamato a implementare il progetto assegnato, identificando le soluzioni tecniche soddisfacenti e pianificando le attività di sviluppo e di validazione.

Il profilo: il candidato ideale, laureato in Ingegneria Meccanica, ha maturato una solida conoscenza della fluidodinamica, dei relativi software di simulazione e della progettazione ventole e scambiatori termoidraulici. Costituisce titolo preferenziale l'esperienza maturata in studi di progettazione e sviluppo di componenti Automotive, con particolare riferimento a sistemi di raffreddamento motore e ventilazione negli impianti di aria condizionata.

L'azienda offre: l'opportunità di operare in un contesto altamente professionale, in continua evoluzione e tecnologicamente avanzato. La retribuzione e l'inquadramento saranno in linea con l'esperienza acquisita e in grado di soddisfare le aspettative dei candidati più qualificati.

Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a g.frigonani@spal.it. Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

trovo lavoro
AGENZIA PER IL LAVORO
AUTOMOTIVE

SPAL
AUTOMOTIVE

OPERATORE DI ESERCIZIO - PARAMETRO 140 (CONDUCENTE DI LINEA)

AD Trasporto Locale S.p.A., cerca personale con la qualifica di

per assunzione a tempo determinato e indeterminato, da impiegare in Auto Audit.

Requisiti minimi richiesti:

- patente D o DE;
- COC PERSONE.

Documentazione da partecipare alla selezione:

- curriculum vitae comprensivo di titolo di studio;
- codice fiscale;
- documenti di identità;
- patente e COC;
- congedo militare.

Inviare la documentazione o eventuali richieste di chiarimenti ai seguenti indirizzi e-mail: avestizi@ad.it. Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

trovo lavoro
AGENZIA PER IL LAVORO
AUTOMOTIVE

SPAL
AUTOMOTIVE

INGEGNERE DEI MATERIALI

Azienda leader nel settore automotive per il potenziamento della propria struttura ricerca

Inserito all'interno della Direzione Ingegneria di Prodotto avrà il compito di effettuare simulazioni di stampaggio a iniezione, supportando il team di progettazione prodotto, programmazione stampi e produzione nel dimensionamento di pezzi stampati conformi ai requisiti prescritti. Inoltre dovrà ricercare, analizzare, materiali polimerici esistenti ed innovativi che soddisfino le esigenze di progettazione, intercambiabili anche con fornitori stranieri. Nello specifico sarà chiamato a predire le proprietà meccaniche, interazioni anche di stampaggio; a gestire i test interni ed esterni di caratterizzazione dei materiali polimerici; a proporre soluzioni innovative in relazione alle problematiche di stampaggio specifiche di prodotto. Il candidato è in possesso di Laurea in Ingegneria dei Materiali o Meccanica possiede interesse per lo studio di problemi tecnici, unitamente a una predisposizione a lavorare in team per la ricerca di soluzioni non standard. Ne completano il profilo le conoscenze delle basi del processo di stampaggio a iniezione, dei relativi software di simulazione e delle caratteristiche reologiche e termo-meccaniche delle materie plastiche e la capacità di operare con autonomia in contesti organizzativi complessi e forte orientamento ai risultati. Costituisce titolo preferenziale la conoscenza della lingua inglese.

Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a g.frigonani@spal.it. Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

Gli annunci del Bollettino sono rivolti ad entrambi i sessi (Dlgs n. 198/2006, Art. n. 27, comma 5).